

Prot. n. 30 del 08-01-2021

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

N. 77 del 31 dicembre 2020

Oggetto: D.Lgs. 165/2001 – art. 6 comma 2 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 – Approvazione.

L'anno duemilaventi, il giorno trentuno, del mese di dicembre, alle ore 10,00 in Vallo della Lucania e nella sede della Comunità Montana Gelbison e Cervati.

La Giunta Esecutiva, legalmente convocata, si è radunata sotto la presidenza del Presidente, nelle persone dei signori:

<i>N.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1	LAURITO Carmine	Presidente	X	
2	DE VITA Carmelo	Vice Presidente	X	
3	INVERSO Leone Achille	Assessore	X	
TOTALI			3	==

Assiste il Segretario Dott.ssa Diana Positano.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Vista l'allegata proposta n. 77 del 31.12.2020, a firma del Presidente: **“D.Lgs. 165/2001 – art. 6 comma 2 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 – Approvazione”**;

Visto che su detta proposta sono stati acquisiti i previsti pareri ex art. 49 D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a

1. **DI APPROVARE**, ai sensi della normativa richiamata nella premessa dell'allegata proposta, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 contenente anche l'indicazione della Dotazione Organica riferita allo stesso periodo, in cui il numero complessivo dei dipendenti è fissato in tredici unità lavorative, con l'incremento di una unità rispetto al precedente documento di programmazione, dando atto che la spesa in esso prevista rispetta ampiamente i limiti di spesa fissati dalla normativa vigente;
 2. **DI PRECISARE** che, con atti successivi della Giunta Esecutiva, si daranno indicazioni sulle eventuali procedure di reclutamento del personale per attivare la copertura, sia pure parzialmente, delle esigenze lavorative dell'Ente;
 3. **DI STABILIRE** che il documento testé approvato:
 - o viene conservato in originale agli atti dell'Ufficio competente dell'Ente;
 - o viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello *“Personale-SICO”*, sottosezione di secondo livello *“Pianta Organica”*;
 - o dovrà essere inviato, tramite SICO, alla RGS;
 - o dovrà essere inviato, inoltre, alle OO.SS;
- 6- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con votazione separata, e resa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

=====

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 77 DEL 31-12-2020

Oggetto: D.Lgs. 165/2001 – art. 6 comma 2 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 – Approvazione.

RICHIAMATI:

- a) l'art. 91, I comma, del D.Lgs. 267/2000 in base al quale gli Organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- b) l'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 con cui è stato integralmente sostituito l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 concernente l'organizzazione degli Uffici e il fabbisogno di personale;
- c) l'art. 6, comma 1, del D. Lgs 165/2001, nel quale si stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche adottano gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti per approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale;
- d) l'art. 4, comma 4, del citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) deve essere adottato annualmente nel rispetto dei contenuti di cui ai precedenti commi 2 e 3 dello stesso articolo;
- e) il decreto 8 Maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione della Pubblica Amministrazione il quale, in attuazione del comma 6 ter dell'art. 6, del D. Lgs. 165/2001, ha fornito gli indirizzi operativi per la redazione del PTFP;

RILEVATO:

- che questa Amministrazione ha approvato con proprio atto n° 39/2009 il programma triennale del fabbisogno del personale 2010-2012, con relativa dotazione organica, e che ne ha, di fatto, esteso la validità fino al 31.12.2020, in attesa di approvare la nuova programmazione sulla base dei contenuti del citato art. 6, del D.Lgs. 165/2001;
- che, pertanto, questo Ente, sia per adeguare la propria programmazione del fabbisogno di personale alle nuove esigenze lavorative connesse con il potenziamento delle funzioni delegate, e sia per uniformare il documento di programmazione in argomento ai nuovi contenuti normati con il novellato art. 6 del D.Lgs. 165/2001, deve provvedere ad approvare il proprio PTFP 2021-2023;

CONSIDERATO:

- 1) che, per la rimodulazione della programmazione in argomento, su proposta della Presidenza di questo Ente, è stato predisposto, con il supporto delle strutture interne dell'Ente, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, costituito da 85 pagine più appendice in cui sono state inserite le nuove scelte programmatiche dell'Ente in materia di fabbisogno e di spese per il personale;
- 2) che, in particolare, nel suddetto documento, le scelte effettuate hanno rispettato pienamente la disposizione contenuta nell'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, come modificato dall'art. 4 ter, comma 11, della legge 44/2012, secondo cui la spesa per il personale da programmare non può superare il corrispondente ammontare della spesa del personale dell'anno 2008, fermo restando che l'assunzione di personale deve avvenire nel limite delle

cessazioni dei rapporti di lavori a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel rispetto della soglia della spesa assunzionale sistematica;

- 3) che il limite delle assunzioni, di cui al citato comma 562, è fatto proprio dal comma 3, dell'art. 6, del D.Lgs. 165/2001, in cui si stabilisce che la rimodulazione del fabbisogno di personale può avvenire nel limite della spesa potenziale massima fissato dalla legge (spesa del 2008), e che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti di spesa assunzionale consentita a legislazione vigente;
- 4) che, in sintesi, nel suddetto documento di programmazione 2021-2023, si stabilisce, tra l'altro:
 - o che, nell'arco del triennio, il numero dei posti previsto si incrementa di una unità rispetto a quanto stabilito nel precedente piano triennale di fabbisogno del personale;
 - o che è correttamente rispettato il criterio di neutralità finanziaria della rimodulazione del piano in quanto la spesa prevista è ampiamente al di sotto del limite massimo potenziale consentito;
 - o che sono state programmate le procedure di turnover del personale nella misura della soglia annuale della spesa assunzionale sistematica, garantendo in tal senso il rispetto del limite della spesa fissata dall'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 e dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, dando atto che nell'arco del triennio l'eventuale applicazione del turnover potrà garantire la copertura soltanto di undici posti sui tredici previsti;

DATO ATTO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale:

- o deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il portale SICO, secondo le istruzioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 18/2018;
- o non è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria in quanto tale materia non è espressamente prevista negli articoli 4 e 7 del CCNL 21.05.2018;
- o potrà comunque essere trasmessa alle Organizzazioni Sindacali per opportuna conoscenza a chiusura della presente procedura di adozione;
- o è sottoposta alla valutazione del Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;

DOVENDO procedere all'approvazione del documento di programmazione in argomento;

ACQUISITI i pareri, tecnico e contabile, favorevoli resi ex art. 49 del TUEL;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, in data 18.12.2020, acclarata al protocollo dell'Ente in data 21.12.2020 al n. 2542;

PROPONE (a deliberato)

1. **DI APPROVARE**, ai sensi della normativa richiamata in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 contenente anche l'indicazione della Dotazione Organica riferita allo stesso periodo, in cui il numero complessivo dei dipendenti è fissato in tredici unità lavorative, con l'incremento di una unità rispetto al precedente documento di programmazione, dando atto che la spesa in esso prevista rispetta ampiamente i limiti di spesa fissati dalla normativa vigente;
2. **DI PRECISARE** che, con atti successivi della Giunta Esecutiva, si daranno indicazioni sulle eventuali procedure di reclutamento del personale per attivare la copertura, sia pure parzialmente, delle esigenze lavorative dell'Ente;
3. **DI STABILIRE** che il documento testé approvato:
 - o viene conservato in originale agli atti dell'Ufficio competente dell'Ente;
 - o viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello "Personale-SICO", sottosezione di secondo livello "Pianta Organica";

- o dovrà essere inviato, tramite SICO, alla RGS;
- o dovrà essere inviato, inoltre, alle OO.SS;

4. DI DICHIARARE il presente atto, con votazione unanime e resa in forma palese, **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

Vallo della Lucania, li 31-12-2020

IL PRESIDENTE
Dr. Carmine Laurito

SI ATTESTA

Ai fini della regolarità tecnica:

- parere favorevole;
- parere negativo;

Vallo della Lucania, 31-12-2020

RESP. SETTORE AMMINISTRATIVO
ad interim
Il Segretario
Dott.ssa Diana Positano

%%%%%%%%

- Ai fini della regolarità contabile:

- parere favorevole;
- parere negativo;

Vallo della Lucania, li 31-12-2020

RESP. SETTORE FINANZIARIO
ad interim
Il Segretario
Dott.ssa Diana Positano

SI ATTESTA

Letto e sottoscritto

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Diana Positano

Diana Positano



IL PRESIDENTE

Dott. Carmine Laurito

Carmine Laurito

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

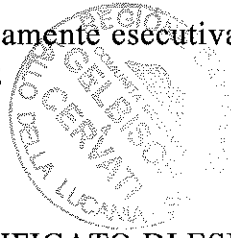
ATTESTA

- che la presente deliberazione:

È stata affissa all'Albo on line per quindici giorni consecutivi a partire dal 08-01-2021, come prescritto dall'art.124, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267;

Li 08-01-2021



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Diana Positano

Diana Positano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione é divenuta esecutiva ad ogni effetto di legge dopo il decimo giorno della pubblicazione come sopra ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267.

li _____

IL SEGRETARIO

Diana Positano